



# Formation Engager une Démarche RSE/RSO dans sa structure

*Cette formation sur deux jours permet d'engager une démarche RSE/RSO complète, avec une approche interactive et ludique pour garantir l'engagement des participants.*



## Public & pré-requis

Tout collaborateur de structures touristiques.  
Intérêt pour le développement durable

## Durée & format

14h, format présentiel préconisé ou classe virtuelle synchrone possible

## Accès à la formation

En présentiel, site à définir dans votre structure. Un ordinateur équipé d'un micro et d'une webcam sont obligatoires pour les formations en classe virtuelle

## Contact

Pour plus de détail concernant l'organisation : [clementine@nousdurable.com](mailto:clementine@nousdurable.com)

## Accessibilité

accessibilité aux personnes en situation de handicap : chaque situation de handicap étant singulière, n'hésitez pas à nous contacter afin que l'on adapte la formation

## OBJECTIFS

- Comprendre les fondamentaux de la RSE/RSO : Acquérir les connaissances de base et les enjeux.
- Réaliser un Diagnostic RSE/RSO : Apprendre à réaliser un diagnostic incluant les entretiens avec les parties prenantes.
- Utiliser des Matrices de Matérialité : Maîtriser les outils pour évaluer les priorités stratégiques.
- Élaborer un Plan d'Action RSE/RSO : Savoir structurer et mettre en œuvre un plan d'action.
- Mobiliser et Sensibiliser les Acteurs : Développer des compétences pour former et impliquer les parties prenantes.

# Formation Engager une Démarche RSE/RSO dans sa structure

## PROGRAMME

### Jour 1 : Comprendre et Diagnostiquer

- Module 1 : Introduction à la RSE/RSO : présentation des concepts, activité interactive
- Module 2 : Réaliser un Diagnostic RSE/RSO : méthodologie de diagnostic, entretiens parties prenantes, jeu de rôle
- Module 3 : Matrices de Matérialité : construction et utilisation, travail en groupes

### Jour 2 : Planifier et Mobiliser

- Module 4 : Élaborer un Plan d'Action RSE/RSO : structuration suivi et évaluation
- Module 5 : Mobilisation et Sensibilisation des Acteurs : se familiariser avec les techniques qui fonctionnent sous forme de jeu
- Module 6 : Mise en Pratique et Retours d'Expérience : partage et retours d'expériences

**Conclusion** tour de table, validation des acquis

### Formatrice

Clémentine Russo, experte tourisme durable

### Moyens pédagogiques

- Présentations théoriques, vidéos, ateliers pratiques, jeux de rôle, études de cas
- Apports théoriques et recherches individuelles et en sous-groupe
- Partage d'expérience et exercices d'application

### Suivi & évaluation

- Feuille d'émargement à signer par les participants et l'intervenant.
- Évaluation des acquis par QCM à la fin de la formation et évaluation continue de la participation active aux jeux et ateliers
  - Évaluation de la satisfaction du participant par une enquête à chaud
  - Évaluation de la formation à froid (auprès du commanditaire)

### Positionnement

Questionnaire amont et tour de table introductif

### Sanction

Attestation de participation remise au participant à la fin de la formation

### Livrables

Support de présentation en PDF

### Délai d'accès

Sous deux à trois semaines

